

**ПРИНЯТО**

Управляющим Советом  
Государственного  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения -  
детского сада комбинированного вида  
№ 368 городского округа Самара  
Протокол № 1 от «26» 08 2015 года

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора Государственного  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения -  
детского сада комбинированного вида  
№ 368 городского округа Самара  
от «31» 08 2015 года № 101

Директор  Т.Е. Бойцова



Регистрационный № П/2

**Положение  
об Общем собрании работников  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения – детского сада комбинированного вида № 368  
городского округа Самара**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада комбинированного вида № 368 городского округа Самара (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада комбинированного вида № 368 городского округа Самара (далее – Учреждение).
- 1.2. Общее собрание работников является постоянно действующим органом самоуправления Учреждения.
- 1.3. Состав Общего собрания работников составляют все работники Учреждения.
- 1.4. Решения собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

- 1.4. Решения собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.
- 1.6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Основные задачи Общего собрания работников Учреждения**

### **2.1. Основные задачи Общего собрания работников Учреждения:**

- содействовать осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- реализовать право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- содействовать расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Компетенции Общего собрания работников Учреждения**

### **3.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:**

- принятие устава и изменений в него;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а

также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;

- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание членов Управляющего совета;
- избрание представителей в Совет трудового коллектива;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием.

#### **4. Права Общего собрания работников Учреждения**

4.1. Общее собрание работников Учреждения имеет право:

- принимать решения, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа основных работников;
- выходить с предложениями и заявлениями на директора Учреждения, в органы государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников Учреждения имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников Учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация управления Общего собрания работников Учреждения**

5.1. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники Учреждения.

- 5.2. Общее собрания работников Учреждения избирает председателя и секретаря.
- 5.3. Председатель собрания работников Учреждения:
- организует деятельность Общего собрания работников Учреждения;
  - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
  - организует подготовку и проведение заседания;
  - определяет повестку дня;
  - контролирует выполнение решений.
- 5.4. На заседание Общего собрания работников Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.5. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее  $2/3$  от общего числа основных работников.
- 5.6. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее  $2/3$  присутствующих на собрании работников.
- 5.7. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.
- 5.8. Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в  $2/3$  голосов в соответствии с действующим законодательством.
- 5.9. Общее собрание трудового коллектива Бюджетного учреждения проводится не реже одного раза в год.
- 5.10. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а также не менее 25% состава его членов.

5.11. Решение Общего собрания работников Учреждения обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения и оформляется протоколом.

## **6. Взаимосвязь Общего собрания работников Учреждения с другими органами самоуправления Учреждения**

6.1. Общее собрание работников Учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения: Управляющим Советом Учреждения, Педагогическим советом, Советом родителей:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Управляющего Совета, Педагогического совета, Советом родителей;
- через внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемых на заседаниях Управляющего Совета, Педагогического совета, Советом родителей.

## **7. Ответственность Общего собрания работников Учреждения**

7.1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **8. Делопроизводство**

8.1. Решения Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколами.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.

8.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

Рассмотрено  
Общим собранием работников Учреждения  
Протокол № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_ 20\_\_ года

Принято с учетом мнения  
Совета трудового коллектива  
Протокол № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_ 20\_\_ года

